



COMUNE DI PIODE
PROVINCIA DI VERCELLI

Via Roma n°13, Piode (VC) – 13020
0163 71155 – municipio@comune.piode.vc.it

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE
N.3**

OGGETTO:

Approvazione codice di comportamento dei dipendenti

L'anno duemilaventiquattro addì ventisei del mese di gennaio alle ore 16:15 nella Sala delle Adunanze, presso la sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Ferraris Davide - Sindaco	Sì
2. Daffara Alberto Erminio - Vice Sindaco	Sì
3. Baladda Barbara - Assessore	No
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Durio dott.ssa Carmen la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Ferraris Davide, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL SINDACO

RICHIAMATO l'art. 54 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della Legge n. 190/2012, il quale prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.

VISTI:

- il decreto-legge 30.04.2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29.06.2022, n. 79, recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, e, in particolare, l'art. 4 che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;
- il D.Lgs. n. 82/2005 recante «Codice dell'amministrazione digitale»; • il D.P.R. n. 62 del 16.04.2013, recante «Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»;
- il D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, pubblicato nella G.U. n. 150 del 29/06/2023, in vigore dal 14 luglio 2023, che apporta modifiche al D.P.R. n. 62/2013.

RICHIAMATI:

- il vigente Codice di Comportamento per i dipendenti del Comune di Piode, adottato in attuazione del D.P.R. n. 62/2013;
- la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013.

DATO ATTO che il D.P.R. n. 81 del 13.06.2023 ha apportato sostanziali modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165».

CONSIDERATA la necessità di adottare un nuovo codice di comportamento integrativo per i dipendenti comunali conforme alle previsioni di cui alla Legge n. 79/2022 e al D.P.R. N. 81/2023.

CONSIDERATO che il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza ha proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, alla revisione complessiva del vigente Codice di comportamento del Comune di Piode;

VISTA l'allegata bozza del nuovo Codice di Comportamento Integrativo costituito da 18 articoli.

EVIDENZIATO che nella elaborazione del nuovo Codice si è inteso proporre un documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con il Comune di Piode, individuando, oltre all'esplicitazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche riferite ai diversi ambiti di attività amministrativa. Nella sua formulazione il nuovo Codice di Comportamento vuole essere un effettivo ausilio per l'individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretta connessione con il

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'Ente e le misure operative di prevenzione e gestione del rischio ivi contenute.

RITENUTO pertanto dover approvare la proposta del Codice di comportamento integrativo dei Dipendenti del Comune di Piode predisposta dal RPCT ed allegato alla presente atto quale parte integrante e sostanziale

DATO ATTO che con avviso pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito internet del Comune di Piode verrà avviata la procedura aperta, rivolta a tutti gli stakeholder interni all'Ente, ed esterni e in generale tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune, a far pervenire osservazioni e/o proposte di integrazione alla proposta di Codice in oggetto.

DATO ATTO che, nella redazione definitiva del nuovo testo del codice di comportamento dei dipendenti che sarà sottoposto, ai sensi dell'art. 54 comma 5 del D.lgs.vo, n.165/2001, al preventivo parere del nucleo di valutazione e successivamente all'approvazione definitiva di questo organo saranno tenute nella dovuta considerazione le proposte e le osservazioni formulate dai soggetti interessati, del cui non eventuale accoglimento sarà fornita motivazione nella relazione illustrativa.

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 28/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il D.U.P.S. per gli esercizi finanziari 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 28/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 11/09/2023, avente ad oggetto l'approvazione il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2023/2025 (P.I.A.O).

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- lo Statuto Comunale.

PROPONE

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/90 e s.m.i..
- 2) Di approvare, per i motivi esposti in premessa, ai fini dell'avvio della procedura partecipativa aperta a chiunque abbia interesse a formulare rilievi (cittadini, RSU e le OO.SS., territoriali, tutte le Associazioni, forme di organizzazione e in generale tutti i soggetti che operano per conto del Comune e/o che fruiscono di servizi prestati dallo stesso) lo schema di Codice di comportamento integrativo dei Dipendenti del Comune di Piode allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
- 3) DI DARE ATTO che la procedura -partecipativa aperta -avrà luogo mediante la pubblicazione per un numero congruo di giorni di un avviso pubblico all'albo pretorio on-line nella sezione "Avvisi e Comunicazioni", nonché nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'Ente.
- 4) DI DARE ATTO altresì che, nella redazione definitiva del nuovo testo del Codice di comportamento dei dipendenti, da sottoporre ai sensi dell'art. 54 comma 5 del D.Lgs. n.

165/2001, al preventivo parere del Nucleo di Valutazione e successivamente all'approvazione definitiva di questo organo, saranno tenute nella dovuta considerazione le proposte e le osservazioni formulate dai soggetti interessati, del cui eventuale non accoglimento sarà fornita motivazione nella relazione finale di accompagnamento.

5) DI DARE ATTO infine che il presente codice sostituisce quelle precedentemente approvato con deliberazione G.C.2 del 26/01/2024.

6) DI INCARICARE il Responsabile della Prevenzione della Corruzione di tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto.

7) DI DARE ATTO che la presente deliberazione non comporta oneri a carico dell'Ente e non richiede parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di deliberazione:

Rilevato che è corredata dai pareri favorevoli di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs.18.08.2000 n.267;

Con voti favorevoli n°2, astenuti n°0 e contrari n°0, palesemente espressi

DELIBERA

di fare propria a ogni effetto di legge la proposta succitata che si intende qui di seguito integralmente riportata.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere a dar corso al deliberato per il prosieguo dell'iter amministrativo a fini di attuazione dei contenuti;

Visto l'art.134, 4° comma del D.Lgs.18.08.2000 n.267;

Con voti favorevoli n°2, astenuti n°0 e contrari n°0, palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
F.to : Ferraris Davide

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : Durio dott.ssa Carmen

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 22-mar-2024 al 06-apr-2024 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Piode, li 22-mar-2024

IL MESSO COMUNALE
F.to : Cucciola rag. Omar

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 26-gen-2024

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)
- Per dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, comma 4, del TUEL 18/08/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
Durio dott.ssa Carmen

È copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

22-mar-2024

22-mar-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Durio dott.ssa Carmen