Originale

COMUNE DI PIODE

PROVINCIA DI VERCELLI

Via Roma n°13, Piode (VC) – 13020
0163 71155 – municipio@comune.piode.vc.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.22

OGGETTO:

ESAME ED APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2023-2025.

L'anno duemilaventitre addì sedici del mese di giugno alle ore 16:00 nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. FERRARIS DAVIDE - Sindaco	Sì
2. DAFFARA ALBERTO ERMINIO - Vice Sindaco	Sì
3. BALADDA BARBARA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Durio dott.ssa Carmen la quale provvede alla redazione
del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. FERRARIS DAVIDE, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, o norma della legge 28 novembre 2005, n. 246", ed in particolare l'art. 48, il quale prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive, tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Ricordato che in caso di inadempimento, il decreto prevede la sanzione di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - ai sensi del quale "Le Amministrazioni che non provvedono agli adempimenti di cui ai presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette"; Osservato che la Direttiva 23 maggio 2007: “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche, emanata dal Ministero delle riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione, congiuntamente con il Ministero per i diritti e le pari opportunità, richiama le Amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Visto l’allegato documento quale Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023/2025, allegato alla presente, i cui contenuti vengono fatti propri integralmente, e ritenutolo meritevole di approvazione (Allegato A));

Ritenuto il Piano stesso meritevole di accoglimento;

Ravvisata la necessità di procedere alla formale approvazione Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025;

Visti:
-l'art. 37 Cost. che sancisce la parità nel lavoro tra uomini e donne;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- la Legge 20 maggio 1970 n.300;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 detta norme per l'accesso al pubblico impiego, prevedendo la garanzia della pari opportunità tra uomini e donne;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche «detta norme in materia di pari opportunità, in particolare gli artt. 1, comma 4, letta c), 1, comma 1, 19, camma 5ter, 35, comma 3, lett. c) e art. 57;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" dispone, all'articolo 112, comma 2 lettera b), in ordine ai trattamenti dati la garanzia di pari opportunità;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 ha introdotto il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 L. 28 novembre 2005, n. 246;
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio, 2006, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
-la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione introduce disposizioni in tema di diritti e le pari opportunità;
- il D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5 attua la dir. 2006/54/CE, relativa ai principio delle pari opportunità e della parità dia trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

Acquisito il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis D.Lgs. 18 agosto 2000, n, 267 dal Segretario Comunale, in relazione alla regolarità tecnica e dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi sulla situazione economico-patrimoniale dell’Ente;

PROPONE

1) di approvare, per le motivazioni in premessa esplicite, il Piano Triennale delle Azioni Positive per gli anni 2023/2025, allegato – Allegato A) -alla presente per formarne parte integrante e

sostanziale, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs.11.04.2006 n. 198 - recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246";

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di deliberazione:

Rilevato che è corredata dai pareri favorevoli di cui all’art. 49, comma 1, del D.Lgs.18.08.2000 n.267;

Con voti favorevoli unanimi n°3, palesemente espressi

D E L I B E R A

di fare propria a ogni effetto di legge la proposta succitata che si intende qui di seguito integralmente riportata.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l’urgenza di provvedere a dar corso al deliberato per il prosieguo dell’iter amministrativo a fini di attuazione dei contenuti;

Visto l’art.134, 4° comma del D.Lgs.18.08.2000 n.267;

Con voti favorevoli unanimi n°3, palesemente espressi

D E L I B E R A

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO COMUNALE
FERRARIS DAVIDE	Durio dott.ssa Carmen

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 26-giu-2023 al 11-lug-2023 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Piode, li 26-giu-2023

IL MESSO COMUNALE
Agnesina Claudio

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 23-giu-2023

- ❑ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)
- ❑ Per dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, comma 4, del TUEL 18/08/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE

Durio dott.ssa Carmen