Originale

COMUNE DI PIODE

PROVINCIA DI VERCELLI

Via Roma n°13, Piode (VC) – 13020

0163 71155 – municipio@comune.piode.vc.it

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE E SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 20 DEL 17/03/2023

OGGETTO:

RECEPIMENTO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO (CCNL) del personale non dirigente del comparto Regioni - Autonomie Locali. Inquadramento nel nuovo sistema di classificazione

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE E SEGRETERIA

Visto Decreto del Sindaco n°2 del 01/03/2023 di nomina del Responsabile del servizio;

Dato atto che il/la sottoscritto/a non si trova, rispetto al ruolo ricoperto nel suindicato procedimento amministrativo, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'amministrazione, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, art. 53 d.lgs. 165/2001, art. 7 d.p.r. 62/2013, art. 42 d.lgs. 50/2016 e, infine artt. 4 e 5 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Piode e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000;

Dato atto che in data 16/11/2022 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al comparto funzioni locali, triennio economico 2019/2021;

Atteso che ai sensi del Capo I Nuovo sistema di classificazione, di cui agli articoli 11, 12 e 13 CCNL 16/11/2022 è definito il nuovo sistema di classificazione che prevede quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

Preso atto che l'art. 13 del CCNL 16/11/2022, ai sensi dei commi 1,2 e 3 prevede che
1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.
2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).
3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.

Atteso che il CCNL è stato stipulato definitivamente in data 16/11/2022, il termine individuato all'articolo 13 comma 1 è individuato nella data del 1 aprile 2023;

Vista la Tabella B allegata al CCNL 16/11/2022 che prevede la trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione;

Preso atto che l'art. 12 comma 6 del CCNL 16/11/2022, prevede che "*Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A".*

Atteso che i profili professionali, nella fase di prima applicazione, saranno i medesimi di quanto risulta attualmente in vigore nell'ente così come da delibera n. 24 del 30.09.2022 di approvazione del PIAO

Atteso che, ai sensi dell'articolo 5 comma 3 lett. c) del CCNL 16/11/2022, sono oggetto di confronto, con i soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2, l'individuazione dei profili professionali;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione e qui si intende riportata e trascritta;

Per la motivazione di cui in narrativa,

1) **di recepire** e dare applicazione, per quanto di competenza, al nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio economico 2019/2021, stipulato in data 16/11/ 2022 a far data dal 1/4/2023 in merito al reinquadramento automatico nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 comma 1 e ai sensi della Tabella B, del seguente dipendente:

N. MATRICOLA DIPENDENTE	PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZONE	PROFILO PROFESSIONALE
Matricola n. 1 Sig. Agnesina Rag. Claudio	**C – C5**	**AREA DEGLI ISTRUTTORI**	**Istruttore amministrativo -messo comunale guardia applicato**

2) **di definire** i profili professionali, che nella fase di prima applicazione, saranno i medesimi di quanto risulta attualmente in vigore nell'ente;

3) **di trasmettere** copia della presente al dipendente interessato;

4) **di trasmettere** copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art. 4, , C.C.N.L. 16.11.2022;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE GENERALE E SEGRETERIA
Durio dott.ssa Carmen

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune il 31-mar-2023 e vi rimarra' per 15 giorni consecutivi fino al 15-apr-2023.

Piode, li 31-mar-2023

Il Messo Comunale
Agnesina Claudio